



*Vi söker dig  
som vill göra  
skillnad.  
Hjälp oss bygga  
världens  
bästa hälsa.*

## Välkommen att jobba som specialist i allmänmedicin hos Landstingets primärvård!

Vårt mål är att primärvården i Västerbotten ska ha långsiktig och stabil beman- ning av specialister i allmänmedicin och att alla medarbetare ska ha en god arbetsmiljö och kunna använda sin kompetens fullt ut för att göra skillnad för våra patienter.

Vi värdesätter våra medarbetare högt och har ambitionen att hela tiden utveckla verksamheten för att säkra en god arbetsmiljö och en hållbar beman- ning. Vi tillsammans med övriga regioner och landsting i Sverige har bestämt oss – vi ska bli oberoende av inhyrd personal.

## Vad är viktigt för att du ska trivas i ditt arbete?

Vad som är viktiga faktorer för att trivas i sitt arbete kan vara olika beroende på vem du är och var i livet du är. Vi kan erbjuda dig som vill jobba som specialist i allmänmedicin hos oss många fördelar!

*Vi arbetar ständigt med att utveckla verksamheten för att kunna erbjuda patienterna den bästa vården.*

*Din kompetens är värdefull i det arbetet och vi värdesätter att även den utvecklas.*

*Goda villkor och ersättning för arbete är en central del i anställningen. Därför erbjuder vi en bas av goda villkor med möjlighet att möta individuella önskemål.*

### Kompetensutveckling

- Du har goda möjligheter till utveckling och karriär genom att vara en del av en stor och stabil organisation med goda samarbeten med landstingen i norra regionen.
- Du får årligen 20 000 kronor att nyttja för din kompetensutveckling, utifrån verksamhetens behov.
- Du har stora möjligheter att delta i olika utvecklings- eller förbättringsprojekt.
- Du har möjlighet att utveckla din kompetens inom glesbygdsmedicin genom att till exempel göra ST i allmänmedicin med glesbygdprofil.

### Lön och goda villkor

- Du kan välja en arbetsplats som passar dig. Vi har både stora och mindre hälsocentraler, i tätort och i glesbygd. Dessutom kan du jobba vid sjukstugor i södra Lappland.
- Vi försöker möta dina önskemål och vara flexibla – du har till exempel möjlighet att påverka dina arbetstider, forska på del av tjänst eller i högre grad arbeta med handledning av utbildningsläkare.
- Hos oss får du en konkurrenskraftig lön. Vi har de senaste åren gjort lönesatsningar på specialister i allmänmedicin.
- Arbetar du utanför centralort eller i glesbygd erbjuder vi dig ett lönetillägg på 3 000–8 000 kronor.
- Du kan växla delar av din lön till pension. Löneväxlingen är förmånlig eftersom det ger ett premietillägg på 6 procent för 2018 och du skattar först då pensionen utbetalas. Du kan även göra en engångsavsättning för din pension en gång per år.

- Du får semester redan under ditt första år. Du har 25 semesterdagar till och med det år du fyller 40 då du får 31 semesterdagar. Från det år du fyller 50 har du 32 semesterdagar.
- Du kan få hjälp med tillfällig bostad tills du hittat en permanent bostad.

## Trygghet

- Föräldraledighet är för oss en självklarhet, både för män och kvinnor. Har du arbetat hos oss i 12 månader får du 10 procent av din månadslön under 180 dagar när du är föräldraledig.
- Är du föräldraledig betalar vi mellanskillnaden mellan Försäkringskassans högsta ersättningsbelopp och din månadslön (77,6 procent av din lön).
- Skulle du bli sjuk betalar vi en viss del av mellanskillnaden mellan Försäkringskassans högsta belopp och din månadslön.
- Är du sjuk en längre period betalar vi 10 procent av din månadslön från den 15:e sjukdagen till och med den 90:e sjukdagen.
- Du har möjlighet att få ledighet upp till 10 dagar per år för enskilda angelägenheter om till exempel en nära anhörig blir allvarligt sjuk eller går bort.
- Du får en tjänstepension enligt kollektivavtal (KAP-KL/ AKAP-KL). Tjänar du mer än 7,5 inkomstbasbelopp (2018 gäller lön minst 39 063 kronor per månad) får du också en förmånsbestämd ålderspension.
- Du har möjlighet att vara tjänstledig och få bibehållen tjänstepension. Om du har en heltidsanställning och fyllt 60 år betalar vi in pensionsavgift även för den del du är tjänstledig.
- Du är försäkrad och trygg om du blir sjuk eller skadas i arbetet genom våra avtalsförsäkringar:
  - Avtalsgruppsförsäkring (AGS-KL)
  - Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL)
  - Tjänstegrupplivsförsäkring (TGL-KL)

*Livet bjuder på  
överskningar och  
oväntade händelser.  
Vi ger dig trygghet  
i det som är en del  
av livet.*

*Västerbottens läns landstings mål är att år 2020 ha världens friskaste befolkning. Som medarbetare både bidrar du till befolkningens hälsa och är en del av befolkningen.*

## Hälsofrämjande

- Du får en hälso- eller motionstimme i veckan på arbetstid eller ett ekonomiskt bidrag till motionskort.
- Du får rabatterade priser vid ett antal träningsanläggningar.
- Du kan välja att delta i en mängd olika aktiviteter som anordnas via landstingets personalklubbar inom bland annat idrott, konst eller musik.
- Du kan träffa företagshälsan för såväl hälsofrämjande, förebyggande som rehabiliterande aktiviteter. Landstingets primärvård samarbetar med Västerbottens läns landstings företagshälsa.

## Har du frågor eller vill veta mer?

Kontakta:

Verksamhetschef vid den hälsocentral/sjukstuga du är intresserad av att jobba vid. Kontaktuppgifter till verksamhetschef hittar du på [www.vll.se/jobb-och-utbildning/vara-arbetsplatser/primarvard](http://www.vll.se/jobb-och-utbildning/vara-arbetsplatser/primarvard)

Linda Taawo, Strateg inom läkarförsörjning Primärvårdsstaben  
telefon: 076-148 25 15, e-post: [linda.taawo@vll.se](mailto:linda.taawo@vll.se)

Mer information finns på [www.vll.se](http://www.vll.se) under rubriken Jobb och utbildning.

*Välkommen till oss!*



Vi har ett nationellt beslut på att inhyrd personal ska fasa ut till 1 januari 2019 och vi är på väg åt rätt håll. Det finns flera skäl till att vi vill bli oberoende av inhyrd personal. Med egna anställda har vi en stabil bemanning med förutsättningar för en god arbetsmiljö och utrymme för att långsiktigt utveckla verksamheten. Det främsta skälet är dock att göra det bästa för dem vi finns till för – patienterna. Med egna anställda kan vi öka kontinuiteten och patientsäkerheten och erbjuda en primärvård att vara stolt över.